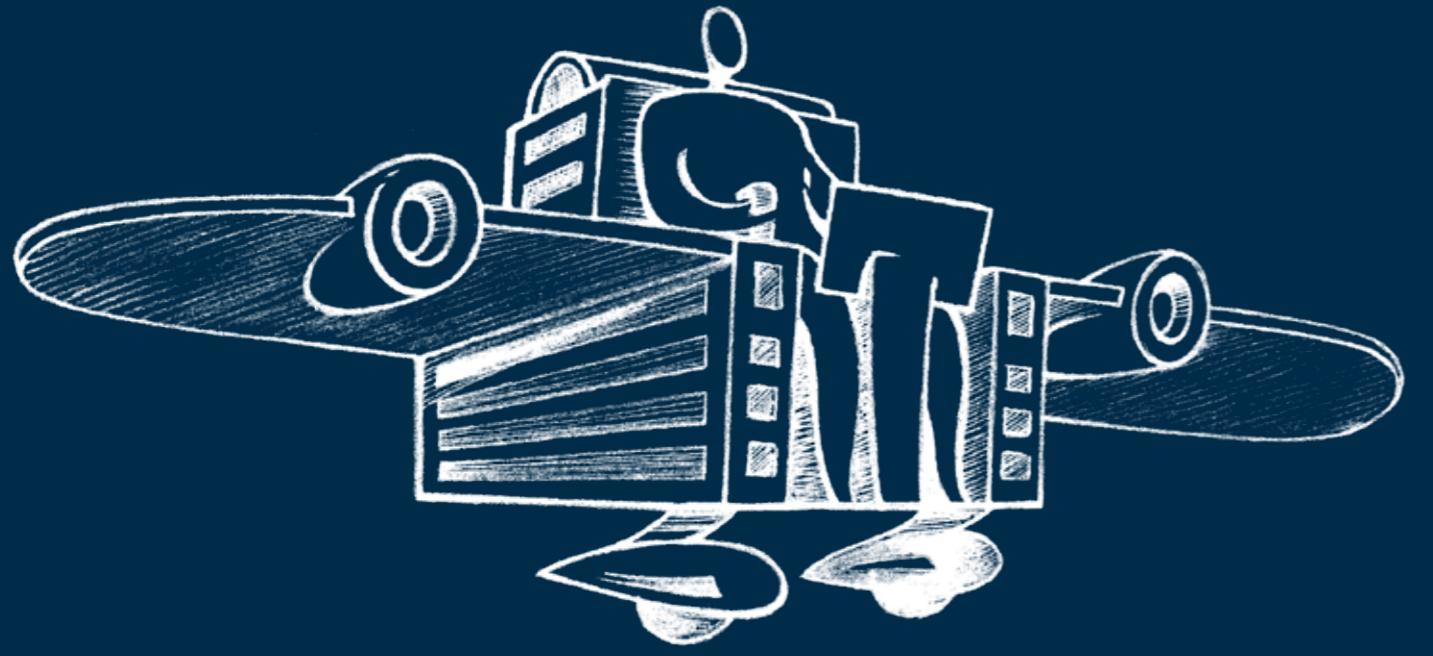


Carter & Benson®

Search, Advice, Innovate



SEARCH | ADVICE | INNOVATE

SEARCH ADVICE INNOVATE



Executive Search, Middle Management e Consulenza Strategica sono le specializzazioni di **Carter & Benson**. Nata nel 2003, dalla solida competenza e dalla passione di un Team di professionisti e Manager, è una realtà dal respiro internazionale, capace di lavorare in stretta partnership con il Cliente. Carter & Benson promuove da sempre innovazione nella cultura d'impresa, valorizza le risorse umane e individua Manager di potenziale, supportando aziende italiane ed estere leader di mercato o di spicco nei rispettivi mercati.

Le tre divisioni di Carter & Benson

EXECUTIVE SEARCH: ricerca diretta e selezione dei migliori Top Manager presenti nel panorama generale.

MIDDLE MANAGEMENT: ricerca diretta e selezione di Quadri, Neo Dirigenti e posizioni manageriali Middle.

STRATEGY: supporto al Cliente su progetti a forte impatto aziendale attraverso l'attività di Consulenza Organizzativa, Start-Up Advisory, attività di Intelligence e di Employee Engagement & Experience.

I VALORI

- Ascolto e relazione di partnership con il Cliente
- Grande esperienza e competenza del team
- Profonda conoscenza dei mercati
- Approccio innovativo
- Massima trasparenza, affidabilità, riservatezza ed etica
- Rapidità d'intervento
- Mandato esclusivo per la durata del progetto
- Ampio network di contatti e sinergie settoriali
- Passione ed entusiasmo

RISULTATI

Più di 1.900 progetti conclusi | Più di 550 aziende clienti

SEARCH ADVICE INNOVATE



Executive Search, Middle Management and Strategic Consulting represent the main assets of **Carter & Benson**. Founded in 2003 thanks to the solid competence and passion of a Team of professionals and Managers, Carter & Benson is a company with an international background able to work in close partnership with its Clients; they promote innovation in the business culture, enhance human resources and identify high potentials, while operating in support to leading Italian and foreign companies and top industry-leading businesses.

The three divisions of Carter & Benson

EXECUTIVE SEARCH: direct search and selection of the most talented Top Managers present on the general panorama.

MIDDLE MANAGEMENT: direct search and selection of Quadri, Neo Dirigenti and mid-level positions.

STRATEGY: support to Clients on projects with strong impact on the corporate organization through activities focusing on Organizational Consulting, Start-Up Advisory, Intelligence and Employee Engagement & Experience.

THE VALUES

- Listening and partnership with the Client
- Solid experience and expertise of the Team
- Deep knowledge of markets
- Innovative approach
- Utmost transparency, reliability, confidentiality and ethics
- Rapid intervention
- Exclusive assignment for the entire project extent
- Wide network of contacts and sector synergies
- Passion and enthusiasm

GOALS

More than 1.900 projects concluded | More than 550 clients

PRACTICES

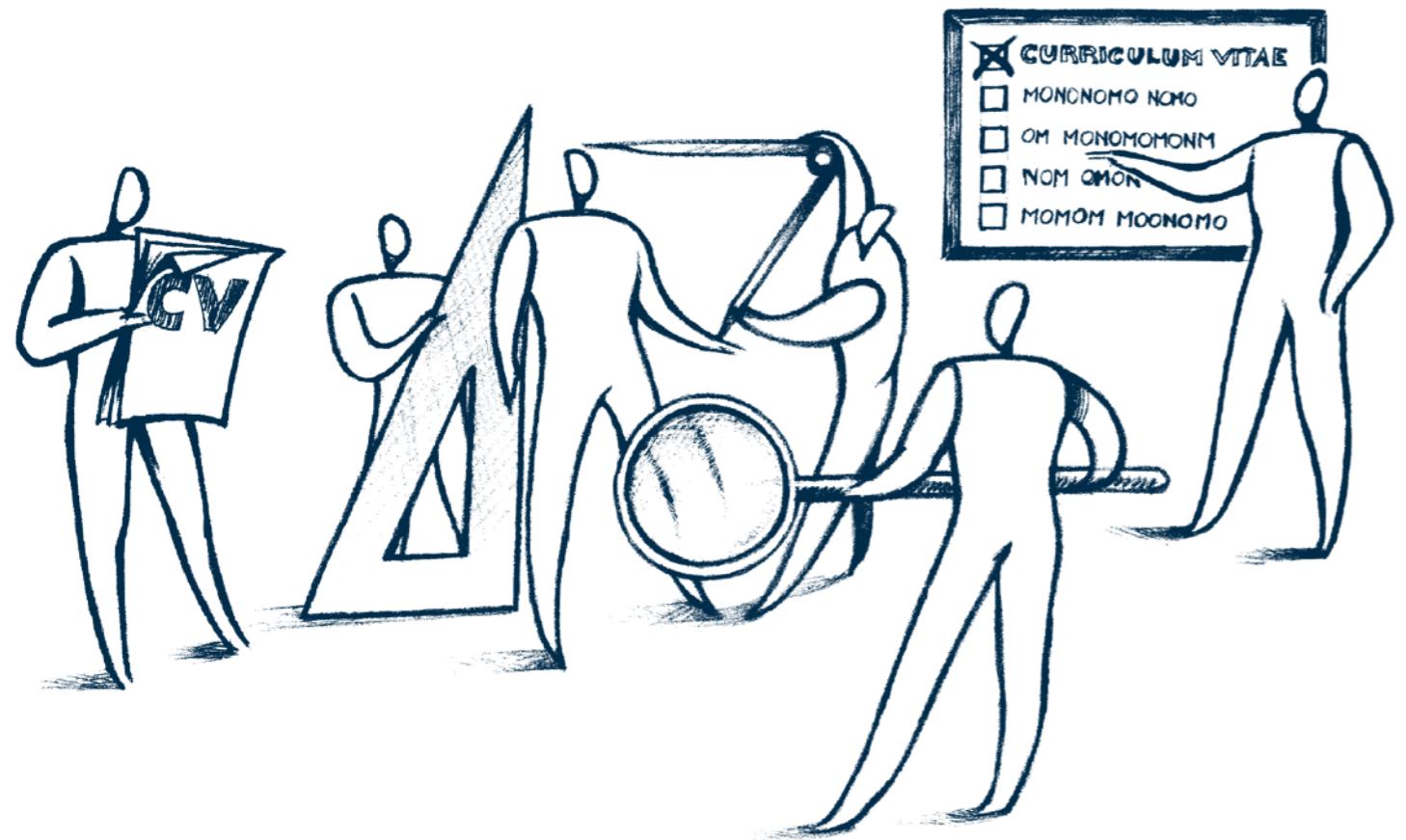


L'attività di **Intelligence** che svolge Carter & Benson si avvale di un approccio strategico basato sulla conoscenza globale dei mercati e sulla preparazione specifica in ogni settore. Questa metodologia consente di concludere, con successo e in tempi brevi, complessi progetti di consulenza e attività di ricerca per l'inserimento nell'azienda Cliente di risorse di valore.

*Carter & Benson's **Intelligence** activity makes use of a strategic approach based on the global knowledge of the markets and the specific know-how in every single industry. This approach allows to conclude successfully and shortly, complex consulting projects and search activities aimed at including talented resources in the Client company.*

PRACTICES

- *Digital & Technology*
- *Telco, Media & Entertainment*
- *Consumer*
- *Hospitality & Leisure*
- *Financial Institutions & Services*
- *Government & Non-Profit*
- *Healthcare & Medical Devices*
- *Industrial & Metals*
- *Automotive*
- *Transportation & Logistics*
- *Utilities*
- *Private Equity*
- *Business & Professional Services*
- *Engineering and Construction*
- *Public Sector*
- *Retail*



TEAM

WILLIAM GRIFFINI
Ceo



William Griffini intraprende la sua prima esperienza professionale come Consulente in una società di Executive e Middle Management Search di cui diventa successivamente Partner. Nel 2003, insieme ad un team di professionisti e manager, fonda Carter & Benson di cui ancora oggi è Amministratore Delegato e Partner. Nel 2007 amplia l'attività di Carter & Benson affiancando all'Executive Search la divisione Middle Management, specializzata nella ricerca e selezione di Quadri e Neo Dirigenti e, nel 2018, evolve ulteriormente il modello di business con la divisione Strategy. In oltre 20 anni di attività, ha maturato una solida esperienza multisettoriale che gli ha permesso di concludere con successo molteplici progetti di ricerca in diversi ambiti lavorando a stretto contatto con aziende complesse e articolate.

William Griffini starts his first professional experience as a Consultant within an Executive and Middle Management Search Company, in which he subsequently becomes Partner. In 2003, together with a team of professionals and managers, he founds Carter & Benson where he still maintains the roles of CEO and Partner. In 2007 he widens the activity of Carter & Benson siding to the Executive Search, the Middle Management division, specialized in the search and selection of Quadri and Neo Dirigenti furtherly evolving, in 2018, the business model with the creation of the Strategy Division. Throughout his more than 20-year career, he has developed a strong multi-sector experience which has allowed him to successfully achieve many search projects in different industries working closely with complex and articulated companies.

Dopo il conseguimento della Laurea in Economia e Commercio presso l'Università Bocconi, **Simona Cremascoli** ha maturato significative competenze commerciali nel settore dei Medical Devices principalmente in Francia e Spagna. Nel 1998 intraprende la carriera in ambito HR, in qualità di Consulente. Dal 2004 Simona Cremascoli è Partner di Carter & Benson. In virtù delle sue esperienze all'estero e della perfetta conoscenza di inglese, francese e spagnolo, è responsabile della gestione dei progetti internazionali e delle relazioni con il network IMD International Search Group di cui oggi è Board Member.

*After achieving her degree in Business Economics at Università Bocconi, **Simona Cremascoli** has acquired a significant background of commercial competences in the Medical Devices industry mainly in France and Spain. In 1998 she starts her career in the Human Resources field as a Consultant. Since 2004 Simona Cremascoli has been Partner of Carter & Benson. Thanks to her experiences abroad and the fluent knowledge of English, French and Spanish, she is responsible for the management of the International Projects and relations with IMD International Search Group Network of which she is currently Board Member.*



SIMONA CREMASCOLI
Partner

GIOVANNI CARBONE
Partner



Laureato in Scienze Politiche e Master presso l'IFOR/SDA di Milano, **Giovanni Carbone** lavora inizialmente nel settore alberghiero occupandosi di selezione del personale, formazione e sviluppo. Successivamente opera nell'area della Logistica per Unilever. In seguito inizia ad occuparsi di Consulenza Organizzativa e Executive Search in una società di consulenza diventandone Partner nel 1999. Nel 2010 diventa Coach certificato, supportando manager e aziende in varie iniziative di sviluppo. Nel 2012 approda in Carter & Benson di cui è Partner.

*Graduated in Political Sciences and in possess of a Master from IFOR/SDA of Milan, **Giovanni Carbone** starts his career in the Hotel sector dealing with HR Selection and Recruitment, Training and Development. Subsequently he works in the Logistics of Unilever, starting dealing afterwards with Organizational Consulting and Executive Search in a consulting firm he becomes Partner of in 1999. In 2010 he becomes Certified Coach supporting managers and companies on different development initiatives. In 2012 he joins Carter & Benson, soon becoming Partner.*

Eugenio Payer inizia il suo percorso professionale nel 1998 in una società di Executive e Middle Management Search dove ricopre il ruolo di Consulente occupandosi di Business Development. Nel 2004 entra in Carter & Benson come Consulente focalizzandosi principalmente su Retail, Real Estate, Digital & Professional Services. Dal 2008, con l'inca-rico di Senior Consultant, allarga il suo ruolo al mondo E-Commerce/Digital e ne segue la rapida evoluzione verso i New Media e il Web. Dal 2015 è Partner di Carter & Benson.

Eugenio Payer starts his professional career in 1998 within an Executive and Middle Management Search company where he takes the role of Consultant dealing with Business Development. In 2004 he enters Carter & Benson as a Consultant mainly focusing on the Retail, Real Estate, Digital & Professional Services practices. From 2008 onwards, as a Senior Consultant, he broadens his competences to the E-Commerce/Digital domain following its rapid evolution towards the New Medias and Web. Since 2015 he has been Partner of Carter & Benson.



EUGENIO PAYER
Partner

FABRIZIO CASELLA
Partner



Laureato in Giurisprudenza presso l'Università Cattolica di Milano, **Fabrizio Casella** intraprende sin da subito un percorso professionale in ambito HR, ricoprendo ruoli e responsabilità crescenti. Opera per venticinque anni nella Direzione Risorse Umane di primarie aziende nazionali e multinazionali attive nell'ambito di differenti settori quali: Servizi, Logistica, Largo Consumo e Farmaceutico. Dal 2008 è Partner di Carter & Benson.

*Graduated in Law from Università Cattolica of Milan, **Fabrizio Casella** starts from the very beginning his professional path in the HR sector covering roles of constant growing responsibility. For 25 years he has been working in the HR Directions of primary national and multinational companies operating in different industries such as Services, Logistics, Fast Moving Consumer Goods and Pharmaceutical. Since 2008 Fabrizio Casella has been Partner of Carter & Benson.*

Laureata in Scienze Internazionali e Istituzioni Europee, **Chiara Arosio** consegue anche la specializzazione in Relazioni Internazionali, entrambe a pieni voti. Nel 2017 effettua un Executive Master in Digital Transformation presso H-Farm. Ha acquisito esperienze nel campo delle risorse umane, prima in una nota azienda del settore eventi e poi presso l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare. Nel 2010 entra in Carter & Benson appassionandosi all'headhunting e ricoprendo presto il ruolo di Principal con focus sulla creazione di Progetti Speciali e sullo sviluppo di Assessment.

Chiara Arosio graduated in International Sciences and European Institutions with a major in International Relations, both achieved with full marks. In 2017 she attends an Executive Master in Digital Transformation at H-Farm. She has acquired her first skills in the HR field, first within a well-known company operating in the event organization sector and then at the National Institute of Nuclear Physics. In 2010 she enters Carter & Benson and she immediately becomes passionate of the Headhunting - a sector yet unknown to her - rapidly covering the role of Principal with focus on the creation of Special Projects and Assessment development.



CHIARA AROSIO
Principal

NICCOLÒ DRAGO
Principal



Laureato in Psicologia all'Università La Sapienza di Roma, dopo il conseguimento dell'abilitazione alla professione, **Niccolò Drago** decide di intraprendere un percorso di formazione in Organizzazione e Personale presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi. Forte di questo background accademico, poi ulteriormente accresciuto con un Master in Digital Entrepreneurship, entra nel 2015 in Carter & Benson dove oggi ricopre il ruolo di Principal, con la supervisione delle attività operative a supporto dei Partner e dei Team interni.

*Graduated in Psychology at La Sapienza University of Rome, after the achievement of his professional practice qualification, **Niccolò Drago** decides to start a training path in HR Organization provided by Università Commerciale Luigi Bocconi. Strong of his academic background, then furtherly reinforced with a Master in Digital Entrepreneurship, in 2015 he joins Carter & Benson where he is currently covering the role of Principal, in charge for the supervision of the operations in support to Partners and in-house teams.*

Laureato Cum Laude in Management, Finance e International Business all'Università di Bergamo, **Lorenzo Bassi** mostra subito interesse verso temi quali Strategia, Organizzazione e HR. Nel 2015 entra in Carter & Benson, dove presto ricopre il ruolo di Principal. Grazie a un Master in Digital Entrepreneurship, ha rafforzato il focus sulla ricerca di Manager in area Digital e Strategy, sullo sviluppo di Assessment e progetti d'impatto Strategico-Organizzativo. È spesso coinvolto in progetti internazionali grazie all'ottima conoscenza delle lingue.

*Graduated Cum Laude in Management, Finance and International Business at the University of Bergamo, **Lorenzo Bassi** has immediately showed his interest in Strategy, Organization and HR. In 2015 he joins Carter & Benson, where he soon takes the role of Principal. Thanks to a Master in Digital Entrepreneurship, he could strengthen his focus on the search of Managers in the Digital and Strategy area, as well as on the development of Assessments and projects with Strategic and Organizational impact. He is often involved in international projects thanks to his excellent knowledge of languages.*



LORENZO BASSI
Principal

EXECUTIVE SEARCH



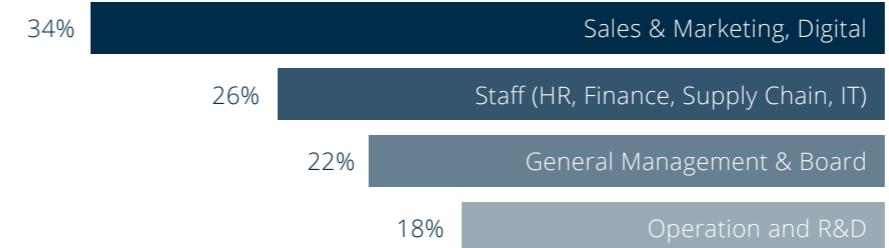
Carter & Benson - Executive Search è la divisione di Carter & Benson attiva nella ricerca e selezione di Top Manager presenti sul mercato nazionale e internazionale. Dal 2003 questa divisione svolge attività di ricerca diretta portando a termine, con successo, innumerevoli progetti volti a sostenere il cambiamento e la trasformazione aziendale, per impattare positivamente sul business, attraverso una leadership di valore.

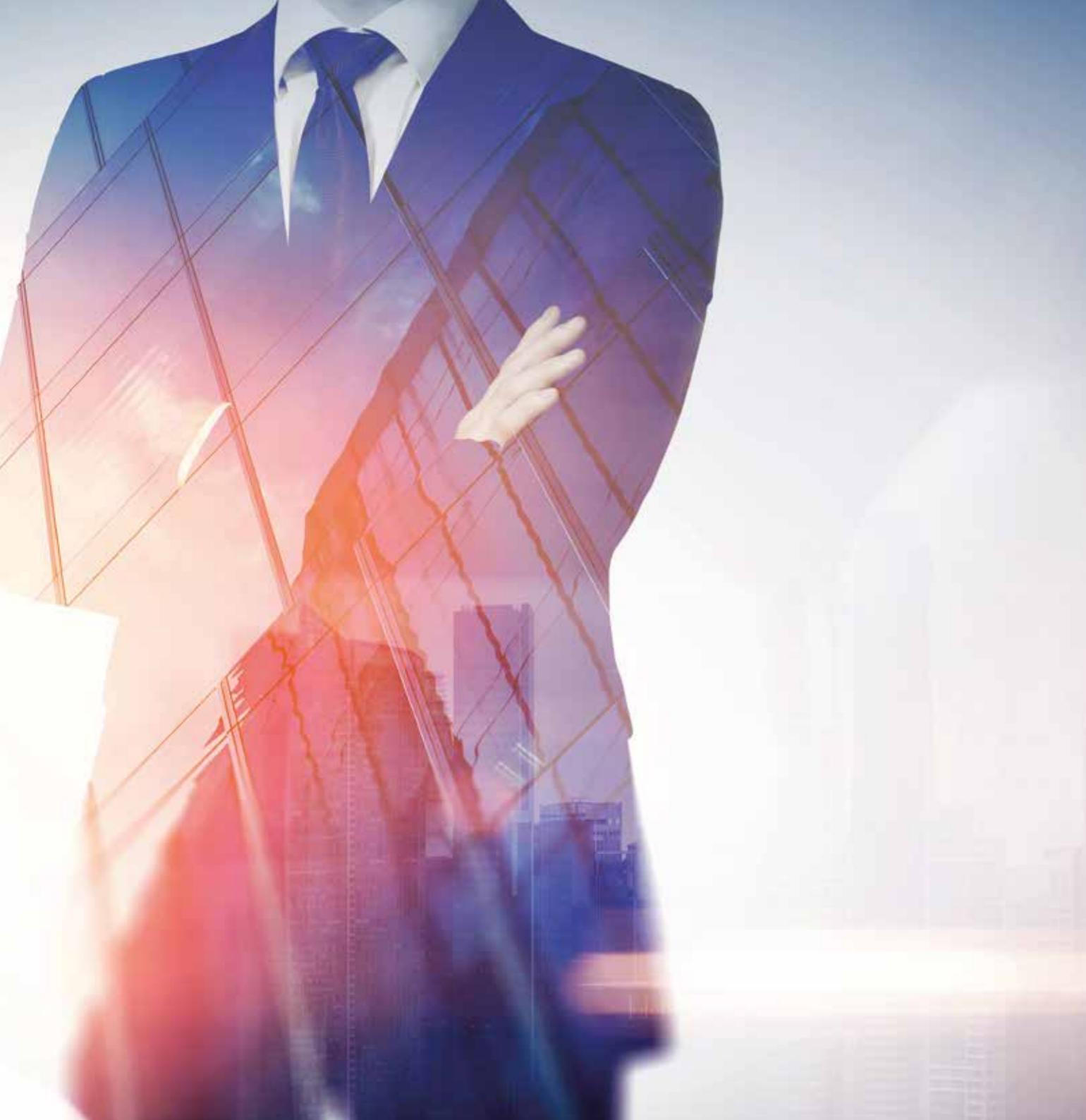
Riservatezza, confidenzialità, integrità, pari opportunità, trasparenza, esclusività, elevati standard qualitativi, e soprattutto la massima attenzione al Cliente, sono i valori che contraddistinguono da sempre l'operato di Carter & Benson - Executive Search.

A completamento dell'attività di ricerca e in un'ottica gestionale prospettica, la divisione Executive Search prevede l'Assessment per tutti i manager selezionati.

Carter & Benson - Executive Search is the division of Carter & Benson active in the search and selection of Top Managers present on the national and international market. Since 2003 this division has carried out direct search activities successfully achieving countless projects aimed at supporting corporate change and transformation, in order to positively impact the business through valuable leadership. Confidentiality, integrity, equal opportunities, transparency, exclusivity, high quality standards and above all the greatest attention to Clients, are the main values that have always distinguished the working activity of Carter & Benson - Executive Search.

To complete the research activity and in a management perspective view, the Executive Search division provides Assessments for all the Managers selected.





MIDDLE MANAGEMENT

Carter & Benson - Middle Management nasce nell'anno 2007. È la divisione di Carter & Benson che focalizza la sua attività sulla ricerca e selezione di figure manageriali Middle già inserite nel mercato del lavoro e in grado di portare valore aggiunto all'azienda Cliente. Completamente integrata in Carter & Benson, la divisione Middle Management è ispirata da grande dedizione, professionalità e impegno, caratteristiche che la rendono un Partner vincente a cui affidarsi nella ricerca di Middle Manager. Il costante rispetto dei valori di riservatezza, confidenzialità, integrità, pari opportunità e trasparenza è alla base del quotidiano lavoro di questa divisione.

Carter & Benson - Middle Management è in grado di fornire un servizio aggiuntivo di Assessment per i finalisti della ricerca, utile valutazione per la comprensione del potenziale dei singoli soggetti in chiave di sviluppo dell'impresa.

Carter & Benson - Middle Management was founded in 2007. It is the division of Carter & Benson that focuses its activity on the search and selection of Mid-level positions already active on the employment market and able to add value to the Client company. Completely integrated in Carter & Benson, the Middle Management division is inspired by great devotion, expertise and engagement, characteristics that make it a successful Partner to rely on in the Middle Managers search. The constant respect of values such as confidentiality, integrity, equal opportunities and transparency is at the basis of the daily work of the division.

Carter & Benson - Middle Management is able to offer an additional Assessment service for the short-listed candidates of the search, a useful evaluation to understand the potential of each individual from a business development point of view.



DIVISIONE STRATEGY



Carter & Benson - Strategy si colloca nello scenario nazionale ed economico come Partner solido e affidabile offrendo servizi di Consulenza Strategica. Supporta i propri Clienti in progetti di forte impatto aziendale, dalla Consulenza Organizzativa, all'Assessment (con finalità di sviluppo dell'organizzazione, integrazione tra aziende, divisioni e team, miglioramento della comunicazione interna), dalle Ristrutturazioni alle Riorganizzazioni, dalla Digital Transformation allo Start-Up Advisory, dalle Attività di Intelligence (Dati e Analisi di Mercato) a quelle di Employee Engagement & Experience.

Customizzazione e flessibilità sono i fattori che caratterizzano l'azione della divisione Strategy, e che, in un momento in cui il mercato è estremamente dinamico e a tratti imprevedibile, si rivelano indispensabili. Alla base del lavoro, la profonda conoscenza delle dinamiche, delle logiche, delle complessità dei diversi settori che compongono le economie moderne, l'analisi e l'uso dei dati raccolti negli anni e il costante aggiornamento degli stessi. Questi elementi, uniti all'ascolto e alla comprensione delle esigenze delle organizzazioni, permettono al Team Strategy di porsi come un Partner agile e duttile, in grado di assistere l'azienda nel suo processo di cambiamento, definendo e sviluppando strategie per il raggiungimento di obiettivi di breve, medio e lungo termine. Qualità ed efficacia dell'azione consulenziale si esplicitano attraverso la chiara focalizzazione delle priorità, la veloce concretizzazione delle decisioni, la valORIZZAZIONE delle competenze e delle risorse interne.

BANCA DATI DI OLTRE 180.000 RECORD MANAGERIALI
ANALIZZATI E AGGREGATI PER SVILUPPARE SOLUZIONI
AD HOC PER IL CLIENTE

STRATEGY DIVISION



Carter & Benson - Strategy is placed on the national and economic scenario as a solid and reliable Partner offering Organizational Consulting services. It gives support to its Clients in projects which have a high impact on businesses such as Organizational Consulting, Assessments (with different purposes like organization development, integration among companies, divisions and teams, internal communication improvement), Restructuring and Reorganizations, Digital Transformation, Start-Up Advisory, Intelligence (Data and Market Analysis) and Employee Engagement & Experience activities.

Customization and flexibility are the factors that characterize the actions of the Strategy division and that prove to be essential in this peculiar moment in which the market is extremely dynamic and unpredictable at times. At the basis of the work is the deep knowledge of dynamics, logics and complexities of the different markets that compose the modern economies, the analysis and use of the data collected during the years and their regular update. These elements, together with the listening and understanding of organizations' needs, allow the Strategy Team to act as an agile and versatile Partner, able to assist the Client company in its process of change, defining and developing strategies to reach short, medium and long-term objectives. Quality and effectiveness of the consulting action are put into practice through the clear focalization of priorities, the rapid implementation of decisions and the enhancement of competences and internal resources.

MORE THAN 180.000 MANAGERIAL RECORDS
WITH SPECIFIC DATA WHICH CAN BE ANALYZED
AND MATCHED ACCORDING TO THE
SPECIFIC NEEDS OF EACH CLIENT

La membership con IMD International Search Group proietta Carter & Benson in una dimensione internazionale. IMD è un'organizzazione di selezione globale tra le Top 20 nel mondo, con consulenti e uffici in America, Africa, Asia-Pacifico, Europa e Medio Oriente. Essere parte di questo network così capillare permette a Carter & Benson di rispondere alle richieste di ricerca di Top Manager delle società internazionali, garantendo un accesso immediato ai migliori talenti che operano nell'economia globale. Significa anche lavorare in conformità agli altissimi standard etici e qualitativi di IMD: onestà e integrità; professionalità e qualità; approccio imprenditoriale innovativo, veloce, flessibile; teamwork e condivisione delle conoscenze.

The membership with IMD International Search Group leads Carter & Benson into an international dimension. IMD is a Top 20 global selection organization with consultants and offices in America, Africa, Asia-Pacific, Europe and Middle East. To be part of a capillary network such as IMD allows Carter & Benson to accomplish the search requests of Top Managers made by international companies, providing an instant access to a world-class executive talent pool operating in the global economy. It also means working in compliance with the highest ethical and qualitative standards of IMD: honesty and integrity; expertise and quality; innovative, flexible and rapid business approach; teamwork and know-how sharing.



GLOBAL NETWORK





“

Non cercare di diventare un uomo di successo,
ma un uomo di valore.

*Try not to become a man of success. Rather become
a man of value.*

Albert Einstein

IL VALORE DELLA SOLIDARIETÀ / THE VALUE OF CHARITY

Impegnata da sempre in progetti solidali, Carter & Benson da oltre 15 anni sostiene diverse Onlus
tra cui La Fanciullezza, Telefono Azzurro e RunForEmma & Friends.

*Engaged from the very beginning in charity projects, for more than 15 years Carter & Benson
has been supporting several non-profit organizations among which La Fanciullezza,
Telefono Azzurro and RunForEmma & Friends.*

Carter & Benson[®]

Search, Advice, Innovate

Foro Buonaparte, 22 | 20121 Milan | Italy
Phone +39 02 80509788 Fax +39 02 700513914
www.carterbenson.com | email info@carterbenson.com